



le 28 février 2022

INDEX de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes - 2022

Gender Equality Index for 2021

Ecart de rémunération : <i>Salary level gap</i>	Non calculable
Ecart d'augmentations individuelles : <i>Individual increase gap</i>	35
% d'augmentation au retour de congé maternité : <i>return maternity leave increase part</i>	15
Représentation des 2 sexes au niveau des 10 rémunérations les plus hautes : <i>Gender in the top 10 salary level</i>	10
Total :	Non calculable
Notre obligation (<i>our obligation</i>)	-